

Stage master recherche

« Nouvelles formes d'organisation et entreprise à impact »

Contexte du stage

MINES SAINT-ETIENNE, membre de l'Institut Mines-Télécom, est une école d'ingénieurs dédiée à la formation d'ingénieurs généralistes et de spécialités de haut niveau, déployant une recherche orientée vers l'industrie. L'une des missions de Mines Saint-Étienne est la recherche scientifique au meilleur niveau et sa valorisation pour l'amélioration de la compétitivité des entreprises.

Son centre Institut Henri Fayol (IHF) est un centre de recherche et d'enseignement de Mines Saint-Étienne, positionné notamment sur les domaines suivants : Génie industriel, Mathématiques Appliquées, Intelligence Artificielle, Environnement, Économie & Management, Sciences Humaines et Sociales, Entrepreneuriat, où il apporte une expertise en Aide à la décision pour l'entreprise et les territoires à travers une vision à la fois quantitative, informatique et managériale ; Performance globale, risque industriel, innovation et changement en entreprise, conception produits et systèmes de production, web des données, systèmes autonomes intelligents, logistique urbaine, RSE et évaluation environnementale.

Le département Management Responsable et Innovation (MRI) propose un stage sur les nouvelles formes d'organisation et l'entreprise à impact.

Objectif du stage

Depuis une dizaine d'années, de nouvelles formes d'organisation apparaissent, sous des vocables divers : entreprise libérée, holacratie, permaentreprise ...

Elles sont souvent présentées comme des innovations managériales et des modèles organisationnels d'avenir. Elles reposent notamment sur des modes de management plus démocratiques, et une culture ouverte, fondée sur des valeurs fortes de responsabilité sociétale.

Dans ce cadre, on peut se demander en quoi ces nouvelles formes d'organisation sont susceptibles de contribuer à l'émergence d'entreprises à impact, c'est-à-dire engagées dans des pratiques à impact social et environnemental positif.

Il s'agit donc dans un premier temps de caractériser ces différentes formes d'organisation puis d'analyser la manière dont elles peuvent contribuer à la création d'impacts sociaux et environnementaux positifs.

La méthode de recherche sera qualitative, basée sur des études de cas. Plusieurs entreprises ont été identifiées comme des cas potentiellement mobilisables.



Missions à réaliser dans le cadre du stage

- Réalisation d'une revue bibliographique sur les nouvelles formes d'organisation et l'entreprise à impact
- Organisation d'études de cas : prise de rendez-vous, recueil de données secondaires
- Réalisation d'entretiens en entreprise
- Analyse des données
- Rédaction de documents de synthèse pour les entreprises étudiées
- Communication des résultats obtenus auprès de différentes instances : réunions, présentation aux départements de l'Institut Fayol ...

Dates et conditions de déroulement de stage

Ce projet se déroulera sur une durée de 5 mois, entre mars et août 2023, avec une possibilité d'ajuster le début et la fin du stage au sein de cette période. Il sera basé à Saint-Etienne au sein de l'Institut Henri Fayol de l'Ecole des Mines.

Indemnité de stage : environ 550€/mois et prise en charge des frais de mission éventuels.

Le stage sera supervisé par Sophie Peillon.

Profil recherché

Le stage s'adresse à des étudiants de niveau Master 2 recherche (de préférence) en sciences de gestion, qui ont un intérêt pour l'innovation managériale, la théorie des organisations, la RSE. Une expérience en approche qualitative est un atout mais pas un prérequis.

Comment candidater

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à peillon@emse.fr avant le **3 février 2023**, en mettant « candidature stage NFO » dans l'objet du mail.

Des entretiens seront organisés en présentiel ou en visio-conférence.